Прокуратура Советского района г.Н.Новгорора разъясняет

**Вопрос: Можно ли отказать в приеме на работу из-за отсутствия прописки?**

**Ответ:** Отказать в приеме на работу соискателю из-за отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания нельзя.

 В Трудовом кодексе перечислен перечень документов, которые нужно предоставить при заключении трудового договора:

- Паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;

- Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- Документ персонифицированного учета, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета;

- Документы об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

-Документы воинского учета (при необходимости);

 С учетом специфики работы в отдельных случаях работодатель вправе запросить дополнительные документа, если это не предусмотрено законом. Например, справку об отсутствии судимости, справку об отсутствии факта привлечения к административной ответственности за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, медицинскую книжку.

 Таким образом, работодатель обязан заключить трудовой договор с соискателем без регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения.

 Необоснованный отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.